



# VACATURE



Een warm nest, vol liefde, uitdaging en plezier; dat biedt Stichting Waardse Kids Kinderopvang aan 850 kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar in de gemeente Krimpenerwaard en de gemeente Lopik. Waardse Kids bestaat uit 3 kinderdagverblijven, 6 buitenschoolse opvang locaties - waaronder twee Sport-BSO's - en 9 voorschoolse peuteropvang locaties. Ook maakt de speeltheek in Schoonhoven onderdeel van de organisatie uit. Het team bestaat uit ruim 125 betrokken medewerkers.

**Voor de Stichting Waardse Kids zijn we op zoek naar een enthousiast en leergierig**

## **Lid Raad van Toezicht (m/v)**

**voor een (minimale) termijn van 4 jaar**

### **Toezichthouden bij Waardse Kids**

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het gevoerde beleid en fungeert als werkgever en klankbord voor de directeur-bestuurder. Aan de hand van onder meer kwartaalrapportages houdt de RvT toezicht op de financiële continuïteit, de kwaliteit van de dienstverlening en de ontwikkeling van Waardse Kids als organisatie. Daarnaast verleent de RvT goedkeuring aan beleidsplannen waaronder het strategisch meerjarenbeleidsplan en de begroting. De afgelopen jaren heeft de RvT indirect bijgedragen aan de professionalisering en groei van de Waardse Kids. Het aantal groepen en locaties is gegroeid en we werken nu aan de hand van een meerjarenbeleidsplan.

De huidige RvT heeft een gevarieerde samenstelling van leeftijd, achtergrond, ervaring en expertise. Er is zowel kennis van HRM, financiën, kwaliteit en marketing aanwezig, als ervaring in het toezichthouden. De RvT bestaat uit vijf leden en vergadert regulier ongeveer 7 keer per jaar.

Daarnaast kent de RvT drie advies commissies te weten:

- Een audit commissie
- Een commissie kwaliteit en marketing
- Een remuneratie commissie

Aanvullend neemt de RvT ook tijd voor informele bijeenkomsten en werk- en locatiebezoeken.

### **Functieprofiel**

We zijn nadrukkelijk op zoek naar een toezichthouder met een lokale binding en een achtergrond in financiën en/of bedrijfsvoering die een langdurige samenwerking aan wil gaan met de RvT en wil investeren in de Waardse Kids als organisatie. In de toezichthouder zoeken we ook iemand die affiniteit heeft met de kinderopvangsector en het belang van de rol van de kinderopvang ziet, de ontwikkelingen volgt en zich daar voor wil inzetten. Je hebt een gezonde mate van zelfkritiek en werkt graag samen met gelijkgestemden. Je bent leergierig en kunt goed uit de voeten met beknopte informatie, die je op waarde weet te beoordelen. Daarnaast heb je een interne drijfveer om van toegevoegde waarde te zijn, zowel zakelijk als sociaal-maatschappelijk gezien. Je bent communicatief vaardig, ook in complexe situaties.

De volgende algemene kenmerken zijn van toepassing op de vacature van lid van de RvT:

- HBO werk- en denkniveau;
- Maatschappelijk actief en betrokken;
- In staat om betrokkenheid te combineren met afstand houden;
- Secuur en scherp zijn, in combinatie met adviseren en inspireren;
- Het organisatiebelang behartigen met oog voor de verwachtingen van de ouders en het algemeen maatschappelijk belang;
- Besluitvaardig handelen;
- Onderzoekende houding: open gesprekken voeren door te luisteren en door te vragen;
- Werken met globale informatie om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over voorgelegde aangelegenheden;
- Informatie op belang waarderen en organisatorische spanningen herkennen en daar indien nodig op acteren.

## **Specifieke profielkenmerken bij de vacature aandachtsgebied Financiën en Bedrijfsvoering**

Het lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over actuele kennis en relevante ervaring in financiële functies op strategisch niveau en is sterk in het interpreteren en het analyseren van de cijfers, de achtergrond ervan en het onderkennen van risico's;
- is een deskundig sparringpartner voor de bestuurder en controller als lid van de auditcommissie bij het adviseren over financiële ontwikkelingen, jaarverslag en jaarrekening, de meerjarenbegroting en het overleg met de accountant, waarbij kennis van en inzicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid en van externe ontwikkelingen wordt verwacht;
- is maatschappelijk betrokken, communicatief vaardig en dient goed bereikbaar te zijn voor de taakvervulling;
- beschikt over een relevant netwerk.

## **Competenties voor ervaring**

De RvT staat nadrukkelijk ook open voor geïnteresseerden met de juiste competenties, waarbij toezichthoudende ervaring een pré is, maar geen vereiste. Binnen de RvT wordt ruimte geboden voor ontwikkeling, coaching en scholing. Het is van belang dat je plezier beleeft uit het leren door te doen in de praktijk. Je bent geïnteresseerd om een maatschappelijke rol te vervullen, die op afstand plaatsvindt. En je begrijpt het belang van de rol van kinderopvang binnen de maatschappij. Ervaring met het lezen van financiële stukken is een pré.

## **Vergoeding en tijdinvestering**

Een lid van de RvT ontvangt jaarlijks een honorarium wat conform de Adviesregeling Honorering Toezicht in de Kinderopvang van de VTOI-NVTK is. Van alle leden wordt verwacht dat zij voldoende tijd besteden aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen (ongeveer 5 keer per kalenderjaar, met name op de maandagavonden) en als afgevaardigde van de RvT zitting nemen in de auditcommissie (2 keer per kalenderjaar). Dit komt neer op circa 50 uur per jaar. In het belang van de organisatie wend je bovendien jouw netwerk aan voor ondersteuning van de directeur-bestuurder van de stichting.

## **Ingangsdatum**

De beoogde benoeming van het nieuwe lid van de RvT vindt plaats per 1 april 2025. De benoeming is voor een periode van vier jaar, met na vier jaar één mogelijke herbenoeming.

## **Procedure**

Solliciteren is mogelijk tot en met 5 januari 2025. Stuur jouw motivatie en CV naar [marijkedoelman@hotmail.com](mailto:marijkedoelman@hotmail.com). Heb je interesse en maak je als ouder gebruik van de kinderopvang van Waardse Kids, maak dit dan kenbaar in je brief.

De eerst kennismakingsgesprekken vinden plaats op 23 en 24 januari (in resp. de avond en middag). Daarna volgen de verdiepende tweede sollicitatiegesprekken op 27 en 28 januari (in de avond). De voorgenomen benoemingsdatum is 1 april 2025.

Voor vragen kun je contact opnemen met Suzanne van Straten (06 51 623 603) of Marijke Doelman (06 46 440 990) of. Beiden zijn leden van de RvT.